

ÚLTIMA

HORA



**Seguimos luchando  
por tus derechos**

#SalariosPublicosYa



área pública

Desde el **Área Pública de CCOO**  
exigimos subidas salariales que  
compensen la pérdida de poder  
adquisitivo del personal de los  
**servicios públicos**



**primer sindicato  
de las  
Administraciones  
Públicas**

Desde el **Área Pública de CCOO** exigimos la negociación de un nuevo acuerdo salarial y de condiciones de trabajo, que garantice el poder adquisitivo, derogue los decretos de recortes de derechos del 2010/12 y mejore sustancialmente las condiciones de trabajo en el sector público, subidas salariales que compensen la pérdida de poder adquisitivo del personal de los servicios públicos.

## Un Acuerdo que contemple

### **1. VIGENCIA. Acuerdo plurianual**

### **2. EMPLEO**

- a. Eliminación de la tasa de reposición.
- b. Planes de empleo para rejuvenecimiento de las plantillas.

### **3. SUBIDA SALARIAL**

### **4. Recuperación de la pérdida de poder adquisitivo y fondos adicionales 2021-2024**

### **5. JORNADA LABORAL**

Implantar las 35 horas semanales en el conjunto del Sector Público.

### **6. CLASIFICACIÓN PROFESIONAL**

- a. 2021. Culminación de la Disposición Transitoria Tercera del EBEP.
- b. Adaptación del modelo de Clasificación Profesional.

### **7. JUBILACIONES ANTICIPADAS**

- a. Analizar puestos de trabajo o colectivos para anticipar la edad de jubilación.

### **8. CARRERA PROFESIONAL**

- a. Extensión de la Carrera Profesional a todos los y las empleadas públicas.

## **9. DEROGACIÓN DECRETOS 2010/2012 RECORTES**

**10. Abrir y garantizar espacio de interlocución Sector Público Empresarial**

**11. Derogación LRSAL:** Ley Racionalización y sostenibilidad de la Administración Local

**12. Cambio y adaptación normativa para los Planes de igualdad y los protocolos de acoso sexual y por razón de sexo**

**13. Participación en los procesos de Digitalización y Modernización de las Administraciones Públicas**

**14. Formación y Cualificación Profesional**

**15. Salud Laboral, Prevención de Riesgos Laborales**

**16. Desarrollo y Mejoras del EBEP. Ley AGE y leyes CCAA**

**17. Revisión de la indemnización por residencia e indemnizaciones por razón de servicios** (Kilometraje y dietas)

**18. Clases pasivas:** incremento sustancial de haberes reguladores de los grupos del A2 al E, para evitar que se siga deteriorando la calidad de las pensiones de clases pasivas.

**19. Servicio Exterior:** Actualización salarial después de 14 años y recuperación del poder adquisitivo y exigencia de pleno derecho a la negociación colectiva.

Las empleadas y empleados públicos hemos demostrado una vez más en esta crisis sanitaria, la profesionalidad y entrega en nuestra labor como servidores públicos y no vamos a permitir que se menosprecie nuestro trabajo, hecho que sin duda se hace si no se cierra un nuevo acuerdo salarial, de reconocimiento y mejora de nuestras condiciones de trabajo.



# #Salario0Conflicto



área pública